

# Maternity

CAI L 73  
-75 M17

CAI L 73  
-75 M17



Unemployment  
Insurance  
Canada

Assurance-  
chômage  
Canada

*[Pamphlets]*

*[P-2]*

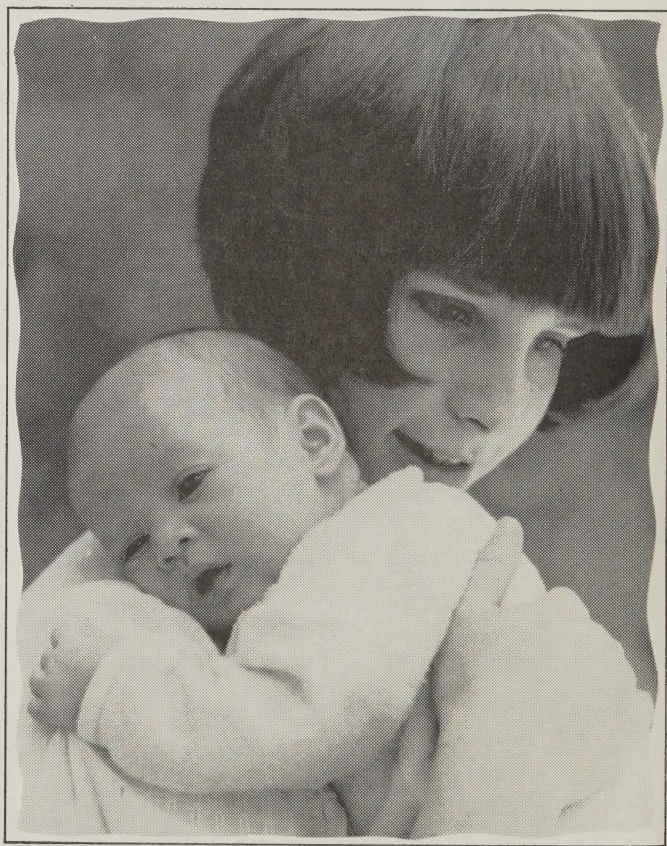
*Working with you—between jobs*

3 1761 11766616 4



THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT PROVIDES SPECIAL PROTECTION FOR WOMEN WORKING IN INSURABLE EMPLOYMENT WHOSE EARNINGS ARE TEMPORARILY INTERRUPTED BY PREGNANCY.

If you are leaving work to have a baby, here are some facts you should know about this maternity benefit.



## ELIGIBILITY

If you are pregnant and were working in insurable employment or were receiving unemployment insurance benefit at the time you conceived your child, you may apply for maternity benefit from the Unemployment Insurance Commission (U.I.C.).

You must meet the following conditions to be considered eligible for this benefit:

1. You must have your physician complete the U.I.C. medical certificate which you will find in the claim kit obtained from your local U.I.C. office. He will confirm the pregnancy and give the expected date of birth of your child.
2. You must have an interruption of earnings; that is, your earnings must fall below two-thirds of your normal weekly insurable earnings.
3. You must have had 20 weeks or more of insurable employment within the last 52 weeks, or since the start of your last claim for U.I.C. benefit, whichever is the most recent. If you have already established a claim for U.I. benefit within the last 52 weeks, check your current status with the U.I.C. office where you established your claim.
4. To show that you were an active member of the labour force at the time of conception, you must have worked in insurable employment, or been on claim, for at least 10 weeks between the 30th and 50th weeks before the expected date of confinement, that is, the date on which your doctor expects your baby to be born.

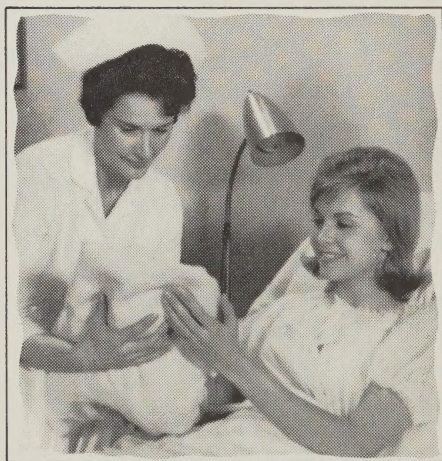


## START OF BENEFIT

The earliest date that you can start receiving maternity benefits depends on when your interruption of earnings and your expected date of confinement will occur.

If your interruption of earnings occurs more than 10 weeks before your confinement, the earliest that you can qualify for maternity benefit is 10 weeks before your expected confinement. You must then serve a two week waiting period and benefits become payable from the 8th week before confinement.

If your interruption of earnings occurs less than 10 weeks before your confinement, you can qualify for maternity benefit immediately but, of course, the two week waiting period must still be served before benefits become payable.



## BENEFIT PERIOD

You may receive benefit payments for up to eight weeks before the week of your child's birth, for the week of the birth (week of confinement), and for six weeks after the week of confinement — a total of fifteen weeks. However, your benefit payments only begin after you have served the required two-week waiting period from the time your earnings are actually interrupted, that is, when they fall below two-thirds of your normal weekly insurable earnings. This means that if your earnings are not interrupted until the fourth week before the week of confinement, for example, your benefit payments cannot begin until the second week before confinement.

YOU MUST REMEMBER THAT MATERNITY BENEFIT IS PAYABLE ONLY DURING THE INITIAL BENEFIT PERIOD AND THE MAXIMUM NUMBER OF WEEKS OF BENEFIT PAYABLE IN THE COURSE OF THAT PERIOD IS FIFTEEN. THEREFORE, IF YOU HAVE BEEN PAID REGULAR BENEFIT PRIOR TO THE MATERNITY PERIOD, YOU SHOULD CHECK WITH YOUR LOCAL U.I.C. OFFICE TO DETERMINE YOUR BENEFIT STATUS.

## BENEFIT RATE

If you are eligible for maternity benefit, you are entitled to receive payments equal to two-thirds of your average weekly insurable earnings.

However, your benefit will be reduced by the amount of money you are receiving from your employer's own wage loss, sickness or maternity plan. This deduction will be made on the basis of one dollar for every dollar you receive from such a plan.

If you receive payments from an individually obtained insurance policy, these are not deductible from your U.I. benefits. If you do not know what kind of insurance policy you have, ask your employer or your insurance company, or inquire at your local U.I.C. office.

## **WHEN YOUR MATERNITY BENEFIT ENDS**

At the end of the six-week period after the week in which your child was actually born, you may change to regular benefits if you are unable to find work. Of course you must show that you are unemployed, capable of and available for work (this may require a statement from you that child care arrangements can be made) and that you are actively looking for work. If you wish to make such a change, please contact your local UIC office shortly before the end of your maternity benefit.

In many provinces, the last job you held prior to your confinement is protected by Provincial Government law; this means that your employer must offer you an equivalent job six weeks after your confinement date. In other cases, your old job may have been protected by a Union Agreement. If either of these situations applies in your case and you have applied to change to regular benefits, you must accept such a job when it is offered. Otherwise you will be subject to disqualification or disentitlement unless there are extenuating circumstances.

## THE U.I.C. — WORKING WITH YOU BETWEEN JOBS

This material has been produced by the Unemployment Insurance Commission with one objective in mind — to work with you between jobs. However, you may have a specific problem or question which we didn't answer in this brochure. We invite you to come in to your local U.I.C. office and talk your problem over with us. Our offices are staffed by qualified specialists who are happy to assist you.

This brochure contains general information only. When a question arises, the Unemployment Insurance Act and Regulations must govern.



# Maternité

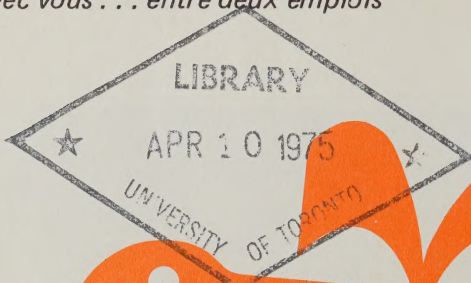
Gouvernement  
Publications



Assurance-  
chômage  
Canada

Unemployment  
Insurance  
Canada

*Avec vous . . . entre deux emplois*







LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE  
APPORTE UNE PROTECTION PARTICU-  
LIÈRE AUX FEMMES QUI EXERCENT  
UN EMPLOI ASSURABLE ET SUBISSENT  
UN ARRÊT TEMPORAIRE DE RÉMUNÉ-  
RATION POUR CAUSE DE GROSSESSE.

Si vous quittez votre emploi pour avoir un  
bébé, voici des renseignements sur les  
prestations de maternité qui vous seront  
certainement très utiles.



## ADMISSIBILITÉ

Si vous êtes enceinte et occupiez un emploi assurable ou encore receviez des prestations au début de votre grossesse, vous pouvez faire une demande de prestations de maternité auprès de la Commission d'assurance-chômage (CAC).

Pour recevoir ces prestations, les conditions suivantes sont requises:

1. Vous devez faire remplir par votre médecin le certificat médical inclus dans la documentation disponible au bureau de la Commission d'assurance-chômage de votre localité. Ce document fait mention de votre état de grossesse et de la date présumée de votre accouchement.

2. Vous devez subir un arrêt de rémunération, c'est-à-dire que votre revenu doit être inférieur aux deux-tiers de votre traitement hebdomadaire assurable moyen.

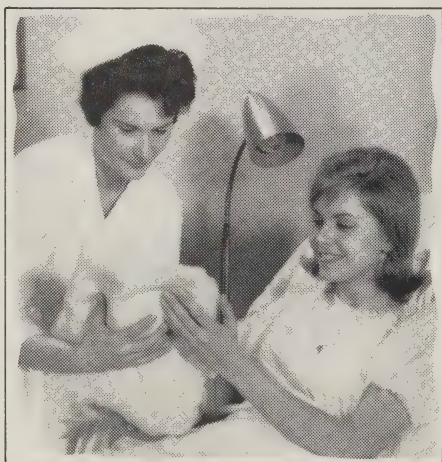
3. Vous devez compter au moins 20 semaines d'emploi assurable au cours des 52 dernières semaines, ou depuis le début de votre dernière demande de prestations, la plus récente de ces deux périodes étant retenue. D'autre part, si vous avez déjà fait une demande de prestations au cours des 52 dernières semaines, vous devez vous renseigner sur vos droits et l'état de vos prestations au bureau de la Commission d'assurance-chômage responsable de votre dossier.

4. Pour prouver que vous faisiez partie de la main-d'oeuvre active au début de votre grossesse, vous devez avoir exercé un emploi assurable, ou avoir reçu des prestations, pendant au moins 10 semaines entre la 30<sup>e</sup> et la 50<sup>e</sup> semaine précédant la date présumée de votre accouchement.



## DÉBUT DES PRESTATIONS

La date de départ de votre période de prestations dépend de la date d'arrêt de rémunération et de la date présumée de votre accouchement. Si votre arrêt de rémunération se produit plus de 10 semaines avant votre accouchement, vous êtes admissible aux prestations de maternité 10 semaines seulement avant la date présumée de votre accouchement. Toutefois, il faut observer une période d'attente de deux semaines et les prestations ne vous seront versées qu'à partir de la huitième semaine précédant votre accouchement. Si votre arrêt de rémunération se produit moins de 10 semaines avant votre accouchement, vous êtes immédiatement admissible aux prestations de maternité mais la période d'attente de deux semaines s'applique naturellement avant le premier versement des prestations.



## PÉRIODE DE PRESTATIONS

Normalement vous toucherez des prestations pendant les huit semaines précédant celle de votre accouchement, la semaine de l'accouchement et les six semaines suivantes, soit un total de quinze semaines. Cependant le paiement des prestations débute seulement après la période d'attente obligatoire de deux semaines commençant lorsqu'il y a arrêt de rémunération, c'est-à-dire lorsque votre revenu devient inférieur aux deux-tiers de votre revenu hebdomadaire assurable moyen. Par exemple, si l'arrêt de rémunération survient la quatrième semaine avant la date présumée de votre accouchement, le paiement de vos prestations ne commencera, en fait, que la deuxième semaine précédant l'accouchement.

NOTEZ BIEN: LES PRESTATIONS DE MATERNITÉ NE SONT PAYABLES QU'AU COURS DE LA PÉRIODE INITIALE DE PRESTATIONS; LE NOMBRE DE SEMAINES DE PRESTATIONS PAYABLES AU COURS DE CETTE PÉRIODE EST DE QUINZE AU MAXIMUM. DONC, SI VOUS AVEZ TOUCHÉ DES PRESTATIONS ORDINAIRES AVANT LA PÉRIODE DE MATERNITÉ, VOUS DEVEZ CONSULTER LE BUREAU D'ASSURANCE-CHÔMAGE DE VOTRE LOCALITÉ POUR ÉTABLIR L'ÉTAT DE VOS PRESTATIONS.

## TAUX DES PRESTATIONS

Si vous êtes admissible aux prestations de maternité, vous avez droit à des paiements équivalant aux deux-tiers de votre revenu hebdomadaire assurable moyen.

CEPENDANT la somme des prestations d'assurance-salaire, maladie ou maternité versées par l'entremise des régimes d'assurance de votre employeur, sera déduite de vos prestations d'assurance-chômage. Cette déduction sera équivalente, dollar pour dollar, à la somme que vous recevez en vertu de ces régimes d'assurance. Si vous touchez des indemnités en vertu d'un régime privé d'assurance, elles ne seront toutefois pas déduites de vos prestations d'assurance-chômage. Si vous ne connaissez pas votre régime d'assurance, renseignez-vous auprès de votre employeur, de votre compagnie d'assurance, ou encore demandez ce renseignement au bureau de la Commission d'assurance-chômage de votre localité.

## QUAND FINISSENT VOS PRESTATIONS DE MATERNITÉ?

A la fin de la sixième semaine suivant la naissance de votre enfant. Cependant, vous pouvez obtenir des prestations ordinaires d'assurance-chômage si vous ne pouvez pas trouver de travail. Évidemment, pour en bénéficier, vous devez prouver que vous êtes sans emploi, disponible et capable de travailler (on pourra même vous demander quelles dispositions vous pourrez prendre pour assurer la garde de votre enfant), et que vous recherchez activement un emploi. Si vous désirez bénéficier de ces prestations, adressez-vous au bureau de la Commission d'assurance-chômage, avant la fin de votre période de prestations de maternité.



Dans plusieurs provinces, votre dernier emploi avant votre accouchement est protégé par la législation provinciale: cela signifie que votre employeur doit vous offrir un emploi équivalent, six semaines après votre accouchement. En d'autre cas, votre ex-emploi est peut-être protégé par une convention syndicale. Si l'une ou l'autre de ces situations s'applique et si vous avez fait la demande de retour aux prestations ordinaires, vous devez accepter l'emploi qui vous est offert. Sinon vous serez exclue ou déclarée inadmissible à moins d'invoquer des circonstances atténuantes.

## LA CAC – AVEC VOUS ... ENTRE DEUX EMPLOIS

La Commission d'assurance-chômage a préparé une série de dépliants dans le seul but de vous renseigner et de vous aider. Il se pourrait toutefois que ce dépliant ne vous fournisse pas tous les renseignements dont vous avez besoin.

Nous vous invitons donc à vous rendre au bureau de la Commission d'assurance-chômage le plus proche. Nos employés se feront un plaisir de répondre à toutes vos questions.

Cette brochure renferme des renseignements généraux seulement.

La Loi et les Règlements sur l'assurance-chômage régissent toutes autres particularités s'y rattachant.

